



04.04.2018, Gdańsk,

WRS-V.0033.5.2018.BB

Szanowna Pani,

Joanna Krupska
Prezes Związku Dużych Rodzin Trzy Plus

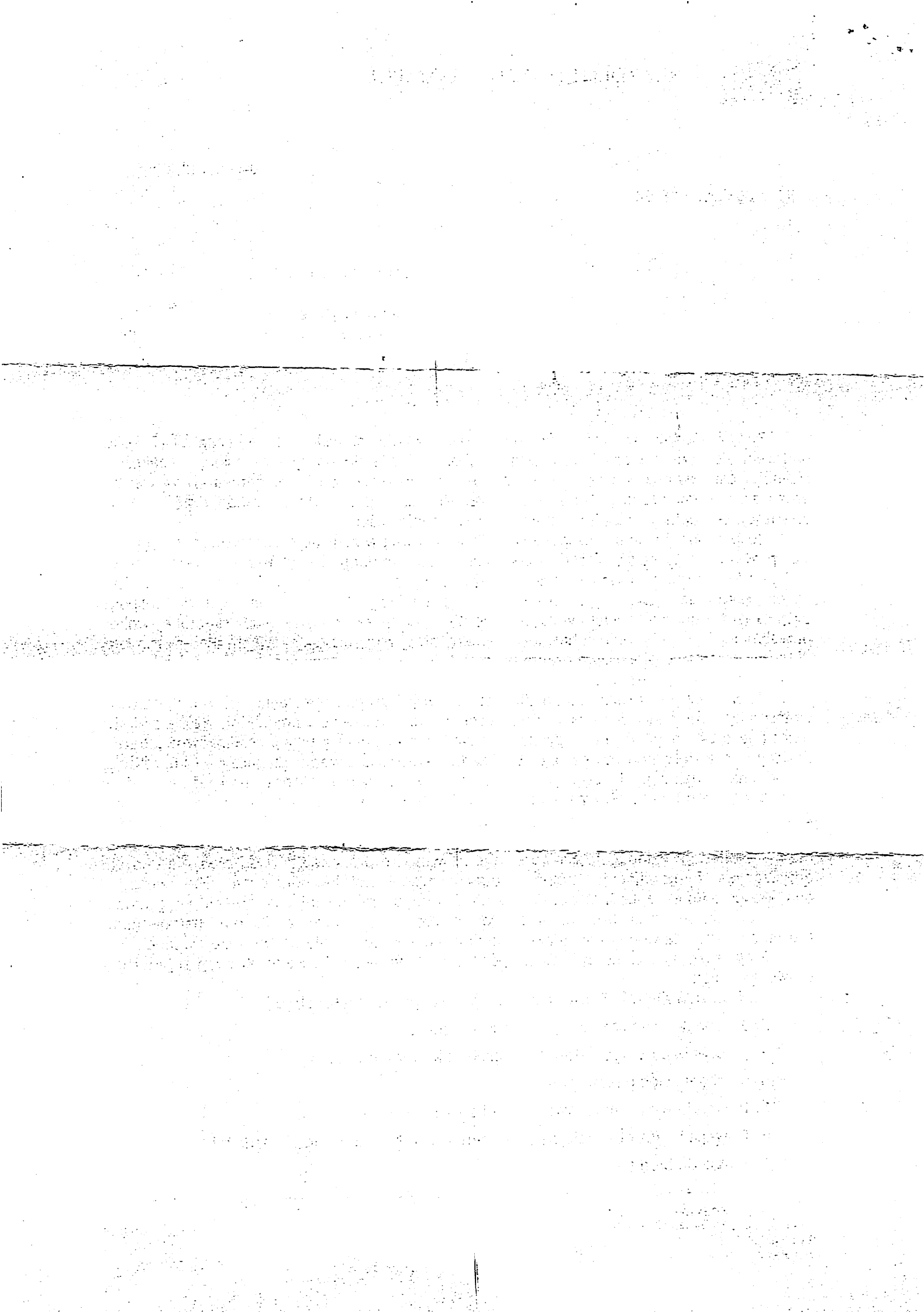
Zespół Modelu na rzecz Równego Traktowania pracuje od września 2017 roku nad wypracowaniem kierunków działań (rekomendacji) do polityki miejskiej w zakresie równego traktowania w Gdańsku (tj. pozbawionego niestusznej dyskryminacji) w sześciu obszarach: pochodzenia etnicznego i narodowego, płci, wieku, niepełnosprawności, orientacji seksualnej, religii, wyznania i bezwyznaniowości.

Zespół Modelu skupia ekspertów i ekspertki oraz organizacje i instytucje zajmujące się prawami człowieka, przeciwdziałaniem dyskryminacji i wykluczeniu w Gdańsku. Związek Dużych Rodzin Trzy Plus został zaproszony do dołączenia do Zespołu Modelu. Pan Jacek Barzowski, jako reprezentant jego pomorskiego oddziału, dołączył do zespołu ekspertów i ekspertek Modelu w listopadzie 2017 roku, jako członek grupy skupionej wokół przesłanki „Płeć”. Zgodnie z harmonogramem prac grup przesłankowych, Pan Barzowski dołączył do niej po pierwszym etapie prac nad diagnozą, stąd w sposób naturalny nie mógł w pracach tych uczestniczyć.

W pracach nad drugą wersją diagnoz w swojej grupie przesłankowej Pan Barzowski wniósł aktualne dane dotyczące dzietności w województwie pomorskim, które zostały rozestane drogą mailową do wszystkich członków i członkiń grupy przesłankowej „Płeć”. Zostały one wzięte pod uwagę przy tworzeniu ostatecznej wersji diagnozy, w kontekście opieki nad dziećmi i osobami zależnymi w rodzinie, która najczęściej staje się obowiązkiem kobiet. Rozróżnienie to jest istotne, pragnę bowiem zwrócić Pani uwagę, że Model pracuje nad katalogiem sześciu przesłanek, zgodnych z katalogiem cech prawnie chronionych z polskiego prawodawstwa antydyskryminacyjnego, wśród których nie ma „statusu rodzinnego”. Nie jest więc prawdą, że propozycja przedstawienia danych dotyczących dyskryminacji rodzin wielodzietnych, została odrzucona. Nie wchodzi ona bezpośrednio w zakres Modelu na rzecz Równego Traktowania, co zostało wyjaśnione w korespondencji mailowej podinspektor Barbary Borowiak z Panem Barzowskim. Natomiast przedstawione dane adekwatne do prac Modelu zostały w nim wykorzystane.

Pragnę również zauważyć, że Zespół Modelu wypracował zasady, którymi się kieruje w swojej pracy:

1. PODSTAWOWA ZASADA: uznanie równości praw wszystkich ludzi.
2. Szacunek i akceptacja wobec drugiej osoby.
3. Założenie o dobrych intencjach osób, z którymi pracujemy.
4. Słuchanie siebie nawzajem.
5. Prawo do wyrażania swojej opinii i szczerść w niej.
6. Odwaga konfrontowania się ze swoimi uprzedzeniami i przekonaniami.
7. Prawo do błędu.





8. Udzielanie informacji zwrotnej.
9. Merytoryczna dyskusja bez argumentów *ad personam*
10. Poufność wątków dotyczących osobistego doświadczenia osób.
11. Poszanowanie dla czasu, czyli dbanie o czas dla wszystkich.
12. Stanowisko zespołu jest wypracowywane wspólnie i zatwierdzane.

Zatem nie różnica poglądów z Zespołem Zarządzającym Modelem, a świadome łamanie zasad, rodzi możliwość wykluczenia z prac Zespołu Modelu. Na żadnym etapie prac nad Modelem na rzecz Równego Traktowania Pan Jacek Barzowski nie został wykluczony ani pozbawiony głosu, nie został również wyrażony zamiar wykluczenia.

Biorąc pod uwagę powyższe, również mam nadzieję na zgodny z zasadami, owocny ostatni etap współpracy ze Związkiem Dużych Rodzin Trzy Plus, czyli prace nad rekomendacjami Modelu na rzecz Równego Traktowania.

PREZYDENT MIASTA GDAŃSKA
z up.

Piotr Kowalczyk
ZASTĘPCA PREZYDENTA MIASTA GDAŃSKA